

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 91»

ПРОТОКОЛ № 03

Заседания комиссии по противодействию коррупции

г.Санкт-Петербург
ул. Отважных, 8
конференц зал
10:00

29.05.2025

**На заседании комиссии
ПРИСУТСВУЮТ:**

Председатель комиссии:

Главный врач

Члены комиссии:

Руководитель первичной профсоюзной
организации, главная медицинская сестра
Заместитель главного врача по ЭВН
Юрисконсульт
Главный бухгалтер
Начальник отдела закупок
Заместитель главного врача
по экономическим вопросам
Заместитель главного врача
по медицинским вопросам
Заведующий ВПО №50
Заведующий ВПО №105
Заведующий ВПО №91
Заведующий ДПО №60
Заведующий ДПО №27
Заведующий ДПО № 65

Секретарь комиссии:

Заместитель главного врача по кадрам

Приглашенные лица:

ВрИО заместителя главного врача
по ГО и МР
Начальник хозяйственного отдела ВПО № 105
Начальник хозяйственного отдела ДПО № 60
ВрИО начальника хозяйственного отдела ДПО
№ 27
Начальник хозяйственного отдела ВПО № 91
Старшая медицинская сестра ДПО № 60
Старшая медицинская сестра ДПО № 60
Старшая медицинская сестра ДПО № 27
Старшая медицинская сестра ВПО № 50
Старшая медицинская сестра ВПО № 105

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 07.05.2025 84-р «Об утверждении Методических рекомендаций по выявлению, устранению и недопущению нарушений трудового законодательства в части фиктивного трудоустройства граждан».

Секретарь комиссии – заместитель главного врача по кадрам, сообщила, что Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным положением о комиссии по противодействию коррупции. Все присутствующие члены комиссии прошли обучение и имеют удостоверения о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе по противодействию коррупции.

В соответствии с повесткой заседания, всем присутствующим на заседании комиссии выданы копии Методических рекомендаций по выявлению, устранению и недопущению нарушений трудового законодательства в части фиктивного трудоустройства граждан, утвержденных Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 07.05.2025 84-р.

СЛУШАЛИ:

Председателя комиссии – главного врача, который сообщил, что Отделом здравоохранения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга направлены Методические рекомендации по выявлению, устранению и недопущению нарушений трудового законодательства в части фиктивного трудоустройства граждан, утвержденные Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 07.05.2025 84-р.

Методические рекомендации определяют принципы выявления, устранения, и недопущения нарушений трудового законодательства в части фиктивного трудоустройства граждан.

Основные понятия, используемые в Методических рекомендациях будут зачитаны и разъяснены присутствующими членами комиссии.

СЛУШАЛИ:

Секретаря комиссии – заместителя главного врача по кадрам, которая повторно разъяснила:

трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем в общем случае на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 56 ТК РФ);

трудовой договор признается фиктивным, когда, несмотря на то, что с работником оформлены трудовые правоотношения (заключен трудовой договор, работник числится

в штате у работодателя), фактически трудовую функцию он не выполняет или не выполняет в полном объеме, и на рабочем месте отсутствует.

фиктивное трудоустройство - заключение трудового договора с целью личного или чужого обогащения без цели возникновения трудовых отношений, без фактического осуществления работником трудовых обязанностей, а также выплата работнику заработной платы в необоснованно завышенном размере.

СЛУШАЛИ:

Члена комиссии – заместителя главного врача по экономическим вопросам, которая повторно разъяснила:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), (ст. 129 ТК РФ).

Выплата заработной платы в необоснованно завышенном размере – это случаи, при которых трудовые отношения оформлены, работник фактически работает (выполняет трудовую функцию), но заработная плата ему выплачивается в необоснованно завышенном размере.

СЛУШАЛИ:

Члена комиссии – заместителя главного врача по медицинской части, которая повторно напомнила ст. 292 УК РФ (служебный подлог).

Служебным подлогом считается внесение должностным лицом, а также государственным или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности. Наличие корыстной или личной заинтересованности является обязательным элементом состава преступления. Таким образом, служебный подлог относится к числу коррупционных проявлений, в том числе при совершении из корыстной заинтересованности.

СЛУШАЛИ:

Члена комиссии – юриста, которая дополнила выступление члена комиссии – заместителя главного врача по медицинской части, разъяснениями Постановления пленума Верховного суда РФ в отношении категорий, что предметом преступления предусмотренного статьей 292 УК РФ (служебный подлог) является официальный документ, удостоверяющий факты, влекущие юридические последствия. Под внесением в официальные документы заведомо ложных сведений, исправлений, искажающих действительное содержание указанных документов, необходимо понимать отражение и (или) завершение заведомо не соответствующих действительности фактов как в уже существующих официальных документах, так и путем изготовления нового документа, в том числе с использованием бланка соответствующего документа.

Зачитаны и разъяснены ст. 159 УК РФ (Мошенничество), ст.285 УК РФ (Злоупотребление должностными полномочиями), ст. 160 УК РФ (Присвоение или растрата).

РЕШИЛИ:

1. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений секретарю комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 91», на еженедельной конференции ознакомить под подпись с Методическими рекомендациями по выявлению, устранению и недопущению нарушений трудового законодательства в части фиктивного трудоустройства граждан утвержденными Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 07.05.2025 84-р. руководителей структурных подразделений СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 91».
2. Заведующим поликлиническими отделениями:
 - обязать руководителей, вверенных им структурных подразделений обеспечить контроль на постоянной основе за исполнением трудовой функции в полном объеме в соответствии с заключенным Трудовым договором работниками.
3. Заведующим поликлиническими отделениями, старшим медицинским сестрам поликлинических отделений:
 - усилить контроль за исполнением трудовой функции работниками вверенных им структурных подразделений;
4. В случаях выявления фактов, свидетельствующих о фиктивном трудоустройстве, незамедлительно сообщать о выявленных фактах в письменной форме в комиссию по противодействию коррупции.

| <i>за</i> | <i>против</i> | <i>воздержался</i> |
|-----------|---------------|--------------------|
| <i>15</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

